



**INSTITUTO LATINOAMERICANO DE
ECONOMÍA, SOCIEDAD y POLÍTICA,
(ILAESP)**

**CIENCIAS ECONÓMICAS – ECONOMÍA,
INTEGRACIÓN Y DESARROLLO**

MIGRACIÓN FEMENINA EN PARAGUAY
Análisis del corredor migratorio Paraguay;Argentina

JOSÉ CARLOS GARAY ROLON

Foz de Iguazú
2022



**INSTITUTO LATINOAMERICANO DE ECONOMÍA,
SOCIEDAD Y POLÍTICA, (ILAESP)**

**CIENCIAS ECONÓMICAS – ECONOMÍA,
INTEGRACIÓN Y DESARROLLO**

MIGRACIÓN FEMENINA EN PARAGUAY
Análisis del corredor migratorio Paraguay;Argentina

JOSÉ CARLOS GARAY ROLON

Trabajo de Conclusión de Curso presentado al Instituto Latino-Americano de Economía, Sociedad y Política de la Universidad Federal de Integración Latino-Americana, como requisito parcial para la obtención del título de Licenciado en Ciencias Económicas

Orientador: Prof. Dr. Pedro Marcelo Staevie

Foz de Iguazú
2022

JOSÉ CARLOS GARAY ROLON

MIGRACIÓN FEMENINA EN PARAGUAY
Análisis del corredor migratorio Paraguay;Argentina

Trabajo de Conclusión de Curso presentado al Instituto Latino-Americano de Economía, Sociedad y Política de la Universidad Federal de Integración Latino-Americana, como requisito parcial para la obtención del título de Licenciado en Ciencias Económicas

BANCA EXAMINADORA

Orientador: Prof. Dr. Pedro Marcelo Staeve
UNILA

Prof. Dr. Gilson Batista de Oliveira
UNILA

Prof. Dr. Amilton José Moretto
UNILA

Foz de Iguazú, 20 de Diciembre de 2022.

TERMO DE SUBMISSÃO DE TRABALHOS ACADÊMICOS

Nome completo do autor(a): José Carlos Garay Rolon

Curso: Ciências Econômicas, Economía, Integración y Desarrollo

	Tipo de Documento RG
<input checked="" type="checkbox"/> graduação	(.....) artigo
(.....) especialização	<input checked="" type="checkbox"/> trabalho de conclusão de curso
(.....) mestrado	(.....) monografia
(.....) doutorado	(.....) dissertação
	(.....) tese
	(.....) CD/DVD – obras audiovisuais
	(.....) _____

Título do trabalho acadêmico: MIGRACIÓN FEMENINA EN PARAGUAY: Análisis del corredor migratorio Paraguay; Argentina

Nombre del orientador: Dr. Pedro Marcelo Staevie

Data da Defesa: 20/2/2022

Licença não-exclusiva de Distribuição

O referido autor(a):

a) Declara que o documento entregue é seu trabalho original, e que o detém o direito de conceder os direitos contidos nesta licença. Declara também que a entrega do documento não infringe, tanto quanto lhe é possível saber, os direitos de qualquer outra pessoa ou entidade.

b) Se o documento entregue contém material do qual não detém os direitos de autor, declara que obteve autorização do detentor dos direitos de autor para conceder à UNILA – Universidade Federal da Integração Latino-Americana os direitos requeridos por esta licença, e que esse material cujos direitos são de terceiros está claramente identificado e reconhecido no texto ou conteúdo do documento entregue.

Se o documento entregue é baseado em trabalho financiado ou apoiado por outra instituição que não a Universidade Federal da Integração Latino-Americana, declara que cumpriu quaisquer obrigações exigidas pelo respectivo contrato ou acordo.

Na qualidade de titular dos direitos do conteúdo supracitado, o autor autoriza a Biblioteca Latino-Americana – BIUNILA a disponibilizar a obra, gratuitamente e de acordo com a licença pública [Creative Commons Licença 3.0 Unported](#).

Foz do Iguaçu, 20 de Diciembre de 2022.

Assinatura do Responsável

Dedico este trabajo a Nancy y Nini Rolon

AGRADECIMIENTOS

En primer lugar, me gustaría agradecer a mi profesor orientador el Prof. Dr. Pedro Staevie por haber confiado en mí para poder realizar este trabajo, por sus orientaciones y consejos sin los cuales este trabajo no podría haberse realizado, además de la buena disposición que siempre tuvo para conmigo

A los profesores de la banca examinadora, por su tiempo, por el espacio y por las recomendaciones para seguir mejorando.

A mi familia por haberme apoyado todos estos años, por confiar en mí y nunca dudar de que sería capaz de llegar a este punto.

A mis amigos y compañeros que siempre me alentaron a seguir, me acompañaron en momentos difíciles y a superar barreras durante todo este ciclo.

A Cristiano Ronaldo por la inspiración, por enseñar que el trabajo duro y la disciplina son necesarias para poder obtener resultados y alcanzar los objetivos propuestos.

A mi, por no haber desistido ni cedido ante los momentos de incertidumbre y haber superado todas las dificultades que se hayan atravesado.

"Todo el mundo se topa en algún momento con un muro y quiere dejarlo todo y huir. Pero no debes olvidar en esos duros momentos que tu alma intentará crear algo para poder sobrepasar ese muro"
Sakata Gintoki

RESUMO

Este trabalho tem como objetivo compreender a análise do processo de migração produzida pelos paraguaios para a Argentina e como o sistema migratório passa por um processo de feminização. Tudo isso em relação a questões teóricas migratórias e econômicas. Nesse sentido, definem-se os conceitos de migração e os princípios das teorias abordadas. Em seguida, estuda-se o processo de feminização do sistema imigratório ao longo dos anos, identificando as mudanças e avanços ocorridos na proteção desse grupo de pessoas, além de estudar a principal fonte de trabalho para elas. Por fim, são abordadas questões relacionadas à rede global de cuidado, trabalho doméstico e efetividade em relação às políticas implementadas.

Palavras-chave: migração; trabalho de cuidados; Paraguai; Argentina; feminização.

RESUMEN

Este trabajo tiene como objetivo comprender analizar el proceso de las migraciones producidas por las paraguayas hacia Argentina y como el sistema migratorio atraviesa un proceso de feminización. Todo ello en relación con cuestiones teóricas migratorias y económicas. En este sentido, se definen los conceptos de migración y los principios de las teorías abordadas. Luego, se estudia el proceso de feminización del sistema migratorio a través de los años, identificando los cambios y avances que se han dado en la protección de este grupo de personas, además de estudiar la principal fuente de trabajo para las mismas. Finalmente, se abordan temas relacionados con la red global de cuidados, el trabajo doméstico y la eficacia en relación con las políticas implementadas.

Palabras clave: migración; trabajo de cuidados; Paraguay; Argentina; feminización.

ABSTRACT

This work aims to understand the analysis of the process of migration produced by Paraguayans to Argentina and how the migration system goes through a process of feminization. All this in relation to theoretical migratory and economic issues. In this sense, the concepts of migration and the principles of the theories addressed are defined. Then, the process of feminization of the immigration system is studied over the years, identifying the changes and advances that have occurred in the protection of this group of people, in addition to studying the main source of work for them. Finally, issues related to the global care network, domestic work and effectiveness in relation to the implemented policies are addressed.

Keywords: migration; care work; Paraguay; Argentina; feminization.

LISTA DE IMÁGENES

Imagen 1 – Riesgos a los cuales se enfrentan las mujeres que migran por trabajo doméstico.	24
Imagen 2 – Proporción de trabajadores/as domésticos/as migrantes.	27
Imagen 3 – Distribución mundial de las trabajadoras y los trabajadores domesticos migrantes, por sexo, 2013 (porcentaje).	31
Imagen 4 – El aporte de tiempo del trabajo no remunerado en el PIB.	33
Imagen 5 – Promedio anua por persona por sexo con relación al trabajo remunerado y no remunerado en el mercado.	34
Imagen 6 – Cuentas combinadas (CNT + CNTT), Paraguay, 2016.	36
Imagen 7 – Sueldos, Salarios e Ingresos en guaraníes según el sexo.	37
Imagen 8 – Paraguay - Emigrantes Totales	40
Imagen 9 – Paraguay - Emigrantes totales.	41
Imagen 10 – Migrantes de Paraguay según país de destino (2019)	41

LISTA DE ABREVIATURAS Y SIGLAS

ABNT	Asociación Brasileira de Normas Técnicas
CEPAL	Comisión Económica para América Latina
ILAESP	Instituto Latino-Americano de Economía, Sociedad y Política
IOM	Organización Internacional para las Migraciones
OIT	Organización Internacional del Trabajo
CNT	National Transfer Accounts
ONU	Organización de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNILA	Universidad Federal de Integración Latinoamericana

ÍNDICE

1 INTRODUCCIÓN	14
	15
2 LA MIGRACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA TEÓRICA	16
2.1 Una mirada a las teorías de las migraciones internacionales contemporáneas.	16
2.2 Introducción desde la teoría.	17
2.3 Teoría de la Economía Neoclásica	17
2.4 Teoría de la Economía Neoclásica Microbita.	18
2.5 Teoría de la Nueva Economía sobre la migración.	18
2.6 Teoría de los Mercados Duales.	19
2.7 Teoría del Sistema Mundial.	19
2.8 Teoría de las redes.	19
2.9 Teoría de los sistemas de la migración.	20
2.10 Consideraciones del capítulo.	20
3 LA FEMINIZACIÓN DE LAS MIGRACIONES Y CUESTIONES DE GÉNERO.	22
3.1 Impactos de género de la migración femenina	24
4 TRABAJO DOMÉSTICO Y LA RED MUNDIAL DE CUIDADOS	27
4.1 Red global de Cuidados	29
4.2 El trabajo de cuidados no remunerado y la desigualdad de género en el trabajo	31
5 IMPACTO DEL TRABAJO DOMÉSTICO EN LA ECONOMÍA PARAGUAYA	34
5.1 Paraguay y las cuestiones de Género	38
6 CORREDOR MIGRATORIO PARAGUAY - ARGENTINA	40
6.1 Argentina como destino migratorio	42
6.2 Flujo de la cadena de cuidados en el corredor Paraguay-Argentina	43
7 CONSIDERACIONES FINALES	45
REFERÊNCIAS	47

1 INTRODUCCIÓN

A lo largo de la historia, la migración siempre ha sido una valiente manifestación de la victoria de la humanidad sobre la adversidad y una vida mejor. Hoy en día, la globalización y los avances en las comunicaciones y el transporte han aumentado considerablemente el número de personas que desean y pueden mudarse a otro lugar. Esta nueva era ha traído desafíos y oportunidades a las sociedades de todo el mundo. También ayuda a resaltar la evidente interrelación entre migración y desarrollo, así como las oportunidades que brinda para el desarrollo común, es decir, para coordinar la mejora de las condiciones económicas y sociales en los lugares de origen y destino.

Entendiendo la complejidad del escenario, llama la atención que existe una amplia red de estudios, pero que termina por no cubrir esferas de la situación, sobre todo ante un panorama económico actual donde la producción migratoria supone un importante factor al momento de los balances anuales. Siendo parte de una Universidad de Integración como la Unila, donde un gran porcentaje de los que estamos siendo partícipes de ella nos encontramos en una situación migratoria temporal, me pareció importante abordar las bases de las corrientes migratorias, además de los tipos de desplazamientos existentes y el aporte que generamos en nuestro carácter de migrantes.

Así como varios países de América Latina, Paraguay es un país caracterizado por poseer una población migrante importante, siendo una gran parte de ella mujeres, sin embargo son escasos los materiales que abordan la situación migratoria de las mujeres y más aún de en el caso de Paraguay, es por eso que encontramos necesaria esta investigación, con el fin de ampliar y enriquecer bibliográficamente esta área que puede significar una importante ayuda a personas que futuramente consideren la migración, esperamos que esta investigación sirva como un manual a ser utilizado para conocer el funcionamiento del proceso migratorio y sus características.

Siendo parte de una familia participe en distintos tipos de migraciones históricamente, la curiosidad sobre este proceso estuvo siempre presente para mi persona, sobre todo ante las migraciones internacionales realizadas por integrantes femeninas de la misma, siempre con un mismo destino: Argentina.

En ese sentido, lo que nos proponemos abordar en este trabajo es un recorte del problema general, estudiando uno de los temas menos abordados, el de las mujeres migrantes paraguayas que viven en Argentina. Se busca analizar el tema para

comprender cuestiones centrales, tanto conceptuales como prácticas, para dar mayor visibilidad y claridad a la situación migratoria.

De la necesidad de comprender las causas de este comportamiento y verificar sus aportes en las economías. Para ello, nos basamos en las diferentes corrientes teóricas de la migración y su relación con el ámbito económico, así como la metodología y aspectos comparativos de la inmigración.

Este trabajo tiene como objetivo comprender la causa principal de la migración producida por los paraguayos hacia Argentina y como el sistema migratorio hace frente a esta situación. Todo ello en relación con cuestiones teóricas migratorias y económicas. En este sentido, se definen los conceptos de migración y los principios de las teorías abordadas. Luego, se estudia el proceso de recepción del sistema migratorio argentino a través de los años, identificando los cambios y avances que se han dado en la protección de este grupo de personas, además de estudiar la principal fuente de trabajo para las mismas. Finalmente, se abordan temas relacionados con la eficacia en relación con las políticas implementadas.

Para ello fue realizado un levantamiento bibliográfico desde libros hasta artículos los cuales sirvieron para entender las bases teóricas del fenómeno migratorio hasta las condiciones actuales del mismo, así como también cuestiones relacionadas con la feminización del mismo. Además fueron utilizados datos de órganos como la ONU, la OIM y la OIT, además de otros estudios para poder entender de manera estadística la influencia femenina en este proceso migratorio además de los principales sectores laborales en los cuales participan y sus aportes productivos.

2 LA MIGRACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA TEÓRICA

2.1 UNA MIRADA A LAS TEORÍAS DE LAS MIGRACIONES INTERNACIONALES CONTEMPORÁNEAS.

En este apartado se abordan algunas teorías sobre migraciones Internacionales contemporáneas con el fin de exponer varias ideas y conceptos que ayuden a comprender el tema como una cuestión importante y necesaria a ser estudiada.

Para iniciar es importante destacar que será utilizado al autor João Peixoto como base para desarrollar dicho capítulo, para quien “el tema de las migraciones fue ampliamente ignorado por los autores clásicos de las principales ciencias sociales, en el período histórico en el que se constituyeron y consolidaron” (PEIXOTO, 2004). Para dicho autor dentro de este contexto histórico se dieron los principales procesos de flujos migratorios en Europa.

La migración forma parte de la historia del ser humano desde sus orígenes. Ha permitido a las personas ampliar su visión del mundo, conocer otras culturas y costumbres y compartir las suyas, además de potenciar la interacción entre países.

No puede negarse que son un proceso multidimensional que entraña un complejo contrapunto de riesgos y oportunidades para las personas, las comunidades y los Estados. Sus causas son múltiples y variadas. Por ejemplo, las migraciones ofrecen salidas al desempleo y a la falta de perspectivas pero implican pérdidas de capital humano y social para los países. (UNICEF,2011).

Hay varios tipos de migración: interna, intrarregional, e internacional. La migración puede estar motivada por la existencia de conflictos sociales o políticos, por violencia en el lugar de origen, así como por desastres naturales. Se llama migrantes políticos a aquellos que, debido a conflictos internos, la violación masiva de los derechos humanos en su país de origen, entre otras razones, se ven obligados a abandonar sus países. Es el caso, por ejemplo, de los refugiados y los que solicitan asilo político.

Las personas que deciden migrar voluntariamente ejercen su derecho a la libertad de tránsito y al cambio de residencia, y su decisión está vinculada con la búsqueda de nuevos horizontes y experiencias de vida. Sin embargo, la mayoría de las personas se ven obligadas a migrar por razones económicas, es decir, por la existencia de brechas de desarrollo y condiciones de desigualdad entre regiones o países. Así, las zonas con mayor desarrollo económico y humano funcionan como polos de atracción para

quienes viven en zonas con menores oportunidades, como muestran algunos datos. Según el Informe Migración Internacional y Desarrollo, del Secretario de las Naciones Unidas, en 2010 había alrededor de 214 millones de migrantes internacionales en todo el mundo: 128 millones viven en países desarrollados, y 74 millones, en países en desarrollo (UNICEF, 2011).

2.2 INTRODUCCIÓN DESDE LA TEORÍA.

En este primer informe nos centraremos en un aspecto de la migración que no suele ser desarrollado con abundancia y que implica una herramienta fundamental para poder abordar esta investigación: las teorías que explican las migraciones internacionales.

Al día de hoy no encontramos una teoría absoluta sobre la migración internacional, sino más bien un conjunto fragmentado de teorías que se han desarrollado en buena medida aisladas unas de otras pero no siempre segmentadas por fronteras disciplinarias. Los patrones y tendencias actuales sobre inmigración sugieren que un entendimiento completo del proceso migratorio no se alcanza apoyándose en las herramientas de una sola disciplina. Su complejidad y su naturaleza multifacética requiere una teoría sofisticada que incorpora varias perspectivas, niveles y supuestos (MASSEY, 2000).

2.3 TEORÍA DE LA ECONOMÍA NEOCLÁSICA

Por una parte nos encontramos con el punto de vista de la elección costo-beneficio. Según esta primera teoría la migración internacional proviene de las diferencias geográficas entre la oferta y la demanda de mano de obra. Los países con abundante mano de obra en relación con el capital tienen salarios bajos, mientras que aquellos con escasa mano de obra en relación con el capital tienen salarios altos. El diferencial internacional resultante es la causa de que trabajadores de países con salarios bajos se trasladen hacia países con salarios altos. Como resultado de este movimiento, el suministro de mano de obra local tiende a bajar y los salarios a subir, pasa lo contrario en los países de destino, esto conduce a un equilibrio, a un diferencial salarial internacional que refleja los costos de los movimientos internacionales tanto monetarios como psicológicos.

2.4 TEORÍA DE LA ECONOMÍA NEOCLÁSICA MICROBITA.

En este escenario los actores, siguiendo un criterio racional, deciden emigrar después de un cálculo de costo- beneficio que los lleva a esperar que este desplazamiento internacional les produzca beneficios netos, generalmente monetarios. La migración entendida en estos términos es análoga a la inversión en capital humano (SJAASTAD, 1962) en la que se considera como capital humano los rasgos y las características que aumentan la productividad de un trabajador.

Los inmigrantes tienden a ir a lugares en los que, dadas sus habilidades (educación, experiencia, entrenamiento, manejo del lenguaje), puedan ser más productivos y ganen más dinero. Antes de lograr estos beneficios, sin embargo, deben hacer ciertas inversiones: los costos materiales del viaje, los costos de mantenimiento mientras viajan y buscan trabajo, el esfuerzo que implica aprender una nueva lengua e insertarse en una cultura diferente, las dificultades que conlleva adaptarse a un nuevo mercado de trabajo y la carga emocional de mantener las viejas relaciones sociales y construir nuevas (TODARO Y MARUSZKO, 1986).

2.5 TEORÍA DE LA NUEVA ECONOMÍA SOBRE LA MIGRACIÓN.

Este nuevo enfoque por su parte advierte que las decisiones sobre la migración no las toman los actores individuales aisladamente, sino unidades más grandes de gente relacionada – típicamente familias u hogares- en los cuales la gente actúa colectivamente no sólo para maximizar los ingresos esperados sino también para maximizar los riesgos y para reducir las limitaciones asociadas con una variedad de fallas del mercado, aparte de aquellos del mercado de trabajo (STARK y LEVHARI, 1982; STARK, 1984; KATZ y STARK, 1986; LAUBY y STARK, 1998; TAYLOR, 1986; STARK, 1991).

2.6 TEORÍA DE LOS MERCADOS DUALES.

Las migraciones internacionales provienen de las demandas de trabajo intrínsecas a las sociedades industriales modernas.

Piore (1979) ha sido el proponente más fuerte y elegante de este punto de vista teórico, argumentando que la migración internacional es causada por una permanente demanda de trabajo migrante inherente a la estructura económica de las naciones desarrolladas. La inmigración no es causada por factores de empuje en los países expulsores (salarios bajos o desempleo muy alto), sino por los factores atrayentes en los países receptores.

2.7 TEORÍA DEL SISTEMA MUNDIAL.

La penetración de las relaciones económicas capitalistas en las sociedades periféricas no capitalistas crea una población móvil que es propensa a la migración internacional.

Movidos por el deseo de obtener ganancias más elevadas, los dueños y los gerentes de las empresas más grandes en las naciones desarrolladas entran a los países pobres, los que están en la periferia de la economía mundial, en búsqueda de tierra, materias primas, mano de obra y mercados (MASSEY, 2000).

2.8 TEORÍA DE LAS REDES.

Las redes de migrantes son conjuntos de lazos interpersonales interpersonales que conectan a los migrantes, primeros migrantes y no-migrantes en las áreas origen y destino mediante lazos de parentesco, amistad y de compartir un origen común. Incrementan la probabilidad del traslado internacional porque bajan los costos y los riesgos del movimiento e incrementa los rendimientos netos esperados de la migración. Las conexiones de redes constituyen una forma del capital social que la gente puede usar para tener acceso al empleo en el extranjero. Una vez que un número de migrantes alcanza un umbral crítico, la expansión de la red reduce los costos y los riesgos del movimiento, lo que hace aumentar las probabilidades de la migración, lo que origina traslados adicionales, que después expanden la red, y así sucesivamente (MASSEY, 2000).

2.9 TEORÍA DE LOS SISTEMAS DE LA MIGRACIÓN.

Los flujos de la migración adquieren una cierta estabilidad y estructura a lo largo del tiempo y el espacio, permitiendo identificar sistemas estables de migración internacional. Estos sistemas se caracterizan por intercambios relativamente intensos de bienes, capital y gente entre ciertos países y cambios menos intensos entre otros. Un sistema de migración internacional generalmente incluye una región central de recepción, que puede ser un país o grupo de país, y un conjunto específico de países ligados a ésta por inusuales y grandes flujos de inmigrantes (Fawcett, 1989, Zlotnik, 1992).

En tanto que las condiciones políticas y económicas cambian, los sistemas evolucionan, de manera que la estabilidad implica una estructura fija. Los sistemas se pueden unir o separar de un sistema en respuesta a un cambio social, a las fluctuaciones económicas o a los trastornos políticos (MASSEY, 2000).

2.10 CONSIDERACIONES DEL CAPÍTULO.

La migración internacional tiene su origen en transformaciones sociales, económicas y políticas que acompañan la expansión de los mercados y que en muchas ocasiones generan fuertes conflictos sociales hacia dentro de los países de origen. La entrada de mercados y sistemas de producción que exigen inversiones intensivas de capital en las sociedades donde el desarrollo del capitalismo es incipiente, afectan los pactos sociales y económico existentes y producen desplazamientos de las personas de sus medios de vida tradicionales, dando origen a una población móvil, que busca, de manera activa, nuevos modos de subsistencia.

La diferencia de salarios más altos en los países de destino es el principal factor que motiva a las personas a migrar. También hay proyectos familiares que involucran a la migración; de padres que se trasladan a países de destino por sus mejores costos-oportunidades, porque el país de recepción los demanda, etc.; pero esta migración en términos laborales puede ser completada con la migración de los niños-hijos- que han dejado en su país de origen, en búsqueda de la reunificación familiar.

Los patrones y tendencias actuales sobre inmigración sugieren que un entendimiento completo del proceso migratorio no se alcanza apoyándose en las herramientas de una sola disciplina. En consecuencia, a la hora de analizar la llegada masiva de personas a un nuevo país, debemos tener en cuenta los diferentes aspectos de las teorías planteadas, que sean aplicables al caso, y que se irán profundizando a lo largo de los siguientes informes.

3 LA FEMINIZACIÓN DE LAS MIGRACIONES Y CUESTIONES DE GÉNERO.

El proceso de una creciente integración de la mujer a los movimientos poblacionales se conoce como feminización de los inmigrantes. Este proceso va más allá que un simple incremento en cuanto al número de mujeres migrantes, puesto que, si bien existe un incremento del mismo, las mujeres siempre han sido partícipes de los procesos migratorios. Una de las principales características de este proceso es que, a diferencia del pasado, el número de casos en los cuales el motivo principal del desplazamiento a un nuevo territorio era el reunirse con una figura masculina ha sido reducido. Es decir, el desplazamiento que era realizado con el fin de ir al encuentro de sus parejas viene siendo desplazado ante otras causas motivacionales migratorias. Según la organización ayuda en acción (2018), actualmente es posible observar una cantidad cada vez mayor de mujeres que toman la decisión de migrar a nuevos horizontes impulsadas por motivaciones o motivos propios y personales sin estar ligadas a una pareja. La desigualdad de género en sus países de origen, la exclusión social y el miedo a la violencia (física y psicológica) en sus comunidades han sido los principales propulsores para que varias mujeres migren con el fin de mejorar su calidad de vida.

Factores económicos, sociales y criminales son los tres principales motivos que podemos apreciar cuando observamos la migración de mujeres (IOM). El bienestar económico es la principal causa entre las anteriormente citadas, pues, es importante recalcar que la mayoría de estas mujeres cuentan con una familia a las cuales proveer y mantener. No podemos explorar la migración femenina sin antes entender que las mismas cumplen el rol de jefes en núcleos familiares, es decir, cargan con la responsabilidad de la manutención de sus hijos primordialmente y en algunos casos de demás personas (padres, tíos, hermanos). De esta situación deriva la necesidad de explorar nuevos panoramas en busca de un mejor escenario económico fuera de sus lugares de origen.

Esto desemboca ante las tendencias actuales en la migración de las mujeres, que se caracterizan por muchos procesos de convergencia. Configuraciones de nuevos espacios globales interconectados, la desigualdad económica entre regiones, la difusión de viejos hábitos de viaje, las diferentes estrategias que siguen utilizando las mujeres para satisfacer necesidades de cuidado, la construcción social de categorías que asignan diferentes valores a las personas, el género y el lugar de residencia. El origen, la persistencia de una cultura de la esclavitud, ensombrecida por la aparente imparcialidad

de las prácticas empresariales, y la debilidad de las políticas públicas de cuidado son algunos de los principales factores que configuran los flujos en torno al corredor migratorio.

La capacidad de emplear mano de obra inmigrante a bajo costo es una oportunidad para satisfacer las necesidades de atención domiciliaria de la comunidad de destino. En parte, este fenómeno se debe a una suerte de crisis social reproductiva asociada al ingreso de las mujeres al mercado laboral sin mayores responsabilidades compartidas en el hogar y mayor acceso a los servicios públicos para los hombres.

La feminización migratoria puede interpretarse como una respuesta a las tendencias de la economía mundial, con sus ajustes, desregulación y flexibilización del mundo del trabajo, e la feminización de la migración trae consigo la posibilidad de abrir nuevos espacios dentro de la familia y la sociedad, flexibilizar la división sexual del trabajo y transformar los modelos y roles de género; pero también esconde el riesgo de afectar los proyectos de vida de las mujeres, reforzar su condición de subordinación y las jerarquías asimétricas de género, menoscabar su dignidad y atentar contra sus derechos. Ubicándonos en el escenario global actual es posible observar que:

“La globalización, entre muchos de sus efectos, ha potenciado sectores de la economía de modo diferenciado en el mundo. La cartografía de estas configuraciones no coincide necesariamente con las limitaciones de los Estados nacionales. El mapa se traza más bien sobre una compleja red de nodos donde los lugares privilegiados son las ciudades globales, cuyo sustento a su vez está relacionado con lo que sucede en otros territorios alejados de ellas” (SASSEN, 2007).

Apoyándonos en lo expresado por Sassen, la expresión de estos sistemas de producción inspira a muchos a movilizarse de las zonas rurales a los centros urbanos con el propósito de conseguir un trabajo remunerado. Como resultado, un gran número de mujeres buscan empleo en el sector de servicios o cuidados del hogar y en actividades informales. Entre los años 2000 y 2015, fue registrado un aumento en el número de migrantes internacionales en un 41%, alcanzando los 244 millones, de los cuales la mitad correspondía a mujeres (NACIONES UNIDAS, 2016).

La presente estadística es un reflejo del proceso de feminización por la cual las migraciones vienen transitando y el cual se encuentra cada vez más consolidado en

corredores específicos, esto debido, a que su participación en la fuerza laboral es bienvenida para ciertos sectores productivos, como es visible en el siguiente dato:

Las personas migrantes, y en especial las mujeres migrantes, tienen índices de participación en la fuerza laboral (72,7%) más elevados que las personas no migrantes (63,9%) (OIT, 2015). Sin embargo, las sociedades que emplean a mujeres migrantes, sobre todo en el sector de cuidados, se caracterizan por múltiples formas de desigualdad que se entrecruzan y refuerzan entre sí. Pero, ¿De dónde surgen estas formas que determinan de manera casi obligatoria el trabajo de cuidado a estas mujeres?

La migración femenina es sinónimo de una mejor calidad de vida, pero no todo es positivo en el país de destino. Rechazo, crítica, prejuicios, desvalorización y desigualdad de género son algunos de los factores que deben afrontar. Es justamente esta desigualdad de género, consolidada estructuralmente dentro de la reproducción social, lo que relaciona de manera directa a los trabajos de cuidados y/o domésticos con las mujeres.

3.1 IMPACTOS DE GÉNERO DE LA MIGRACIÓN FEMENINA

Las identidades de las mujeres aún se construyen a partir de sus roles familiares y cuidadores, lo que sucede por ejemplo cuando estudios enfatizan el rol del hogar en las decisiones migratorias de las mujeres pero no el de los hombres.

Un ejemplo de ello se observa al subestimar la participación personal de la mujer en las decisiones migratorias, y se reduce al mínimo el papel de la familia y el hogar en las decisiones migratorias de los hombres. Esto genera una percepción errónea de la familia, donde normalmente se refleja un ente armónico y homogéneo en el que hombres y mujeres

cumplen con naturalidad sus roles sociales. Sin embargo esto eclipsa las desigualdades de poder existentes dentro de la esfera familiar.

El escenario para las mujeres no ha cambiado mucho en cuanto a la forma en que son percibidas y juzgadas socialmente. La responsabilidad exclusiva que las mismas tienen sobre el mantenimiento y cuidado del hogar y de la familia continúan siendo uno de los estigmas más pesados con los cuales deben cargar. Así como dicho anteriormente,

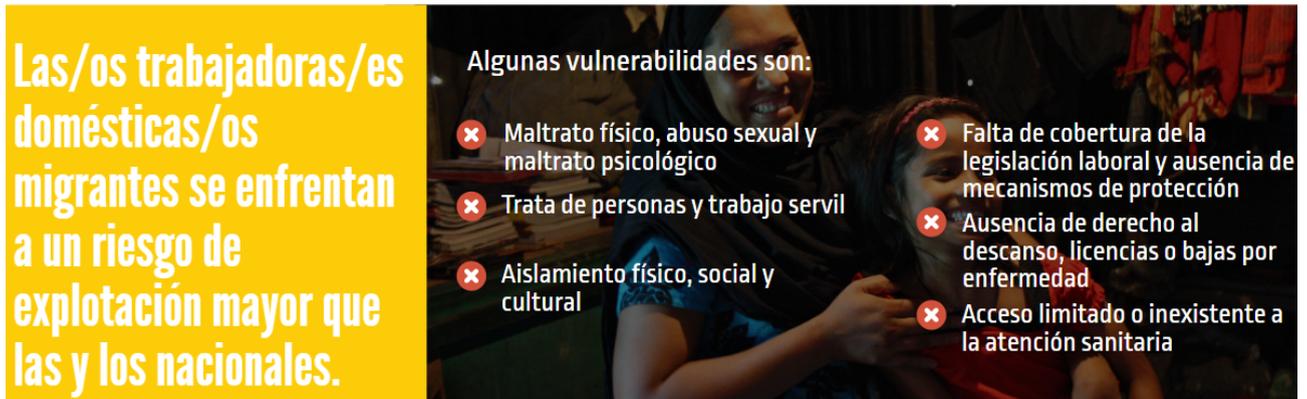
esto pareciera un carácter exclusivo que recae sobre ellas, ya que encontrar la misma exigencia de estas labores hacia los hombres es bastante difícil.

Por otra parte, el reconocimiento de sus logros o conquistas aún son juzgados por una gran parte de la población de manera proporcional a la forma en que las mismas benefician a sus hogares y no por la realización de metas que vayan desligados de los mismos. Se minimizan las conquistas personales que sean inherentes a su labor como cuidadoras.

En el escenario migratorio internacional actual, es imposible realizar una descripción del mismo sin considerar las cuestiones de género como una de sus principales características. Esto como resultado de un largo esfuerzo visibilizado por la problemática de la migración femenina la cual ha sabido lidiar con distintas dificultades resultantes de su condición de género. No es de extrañar que la mayor de estas dificultades haya sido liberarse del estigma “pasivo” que percibe a las mujeres, relegada simplemente como una acompañante de la figura masculina, sin capacidad de tomar decisiones por su cuenta. También fue relegada a un plano secundario en las formulaciones teóricas sobre la migración, aspecto que distingue todavía numerosos razonamientos en los que sólo implícitamente se reconoce su papel.

La vulnerabilidad de las mujeres dentro de las migraciones es el principal problema con la que las mismas lidian desde siempre. La exposición a los maltratos, los abusos y a la violación de sus derechos humanos ha estado presente de manera reiterativa dentro de la estructura social, estructura que forjada históricamente en base a los intereses y privilegios de la clase masculina por sobre las femeninas. Esta estructura social es justamente uno de los detonantes que llevan a estas mujeres a la migración, sin embargo, dentro de la misma, las dificultades ligadas a su género continúan presentes.

Imagen 1 – Riesgos a los cuales se enfrentan las mujeres que migran por trabajo doméstico.



Fuente: <https://www.unwomen.org/es/digital-library/multimedia/2016/9/infographic-migrant-domestic-workers>

“Las mujeres que dejan sus hogares de origen para migrar –ya sea por decisión propia o por coerción familiar– también lo hacen impulsadas por la crisis instalada en el ámbito de la reproducción social, aunque para ellas esto tiene un doble sentido” (OROZCO, 2009).

En distintas etapas del proceso migratorio es posible apreciar las incidencias del género partiendo desde la toma de decisión a migrar, el mercado de trabajo ofrecido y la administración de las remuneraciones. El mercado laboral también se abre de la mano de las cuestiones relacionadas a la cuestión genérica, no es una coincidencia que casi de carácter general, sean los trabajos domésticos y/o de cuidados (trabajos históricamente relacionados a las mujeres) sean los campos en los cuales las mujeres terminan insertándose. Teniendo todos estos factores en cuenta, es imposible analizar hoy en día el campo de las migraciones sin prestarle la debida atención a las cuestiones de género promovidas por la feminización migratoria

El género introdujo la noción de conflicto de intereses en el análisis de la migración, al mostrar que las decisiones migratorias en la familia son el resultado de la confrontación de diferentes grados de poder de negociación y del juego de estructuras de género entre las sociedades de origen y de destino. Uno de los asuntos más discutidos concierne a la autonomía con que asumen o no las decisiones migratorias de estas mujeres.

4 TRABAJO DOMÉSTICO Y LA RED MUNDIAL DE CUIDADOS

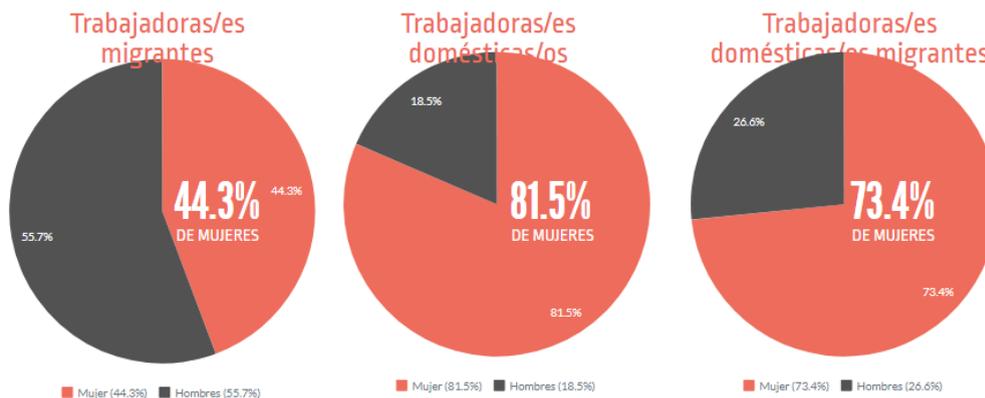
Asociado al trabajo reproductivo, los trabajos de cuidados engloban todo trabajo necesario para el bienestar y la reproducción de la vida de sujetos dependientes e independientes. Históricamente asociado a las mujeres, ha sido por mucho tiempo considerado un trabajo el cual no necesitaba ser remunerado, o por lo menos no era merecedor de una remuneración digna. Esto debido a una errónea idea sobre responsabilidad femenina (y familiar) innata ante estos trabajos.

La no remuneración de este trabajo se observa principalmente en el ámbito doméstico, y sus manifestaciones se relacionan casi esencialmente con la mujer en la familia. En el siglo XX (BLOOMFIELD, 2012), el trabajo doméstico también se ha convertido en un espacio estratégico para analizar la triple amalgama opresiva de clase, raza y género en la familia. La aparente estratificación social del continente y la persistente desigualdad económica encuentran un espejo en las conflictivas interacciones sociales creadas por el trabajo doméstico.

El trabajo doméstico ha sido un área de estudio para la migración interna e internacional de las mujeres latinoamericanas, ya que el trabajo doméstico se convierte en el principal mercado laboral de las mujeres que salen de sus comunidades y ciudades para trabajar en las ciudades. La marcada estratificación social del continente y la persistente desigualdad económica encuentran un espejo en las interacciones sociales conflictivas creadas por el trabajo doméstico. Estos límites sociales en el espacio privado marcarán las experiencias de las mujeres inmigrantes y acompañarán sus nociones de trabajo doméstico en trayectorias transcontinentales hasta bien entrado el siglo XXI (HERRERA,2008).

Imagen 2 – Proporción de trabajadores/as domésticos/as migrantes.

Aunque las mujeres constituyen el 44,3% del total de 150 millones de trabajadores migrantes que se calcula que hay en todo el mundo, representan un porcentaje mucho mayor del total de trabajadores domésticos migrantes, en concreto, el 73,4%*.



Fuente: <https://www.unwomen.org/es/digital-library/multimedia/2016/9/infographic-migrant-domestic-workers>

Pasar del trabajo doméstico a una visión más holística de los cuidados significa ampliar la pregunta a una perspectiva que enfatiza la desigualdad social que existe en la transnacionalización de la reproducción social (PARREÑAS, 2000). Sin embargo, como señala Skonia (2015), además de reducir las desigualdades en los arreglos globales de cuidado, este concepto implica una reconceptualización del trabajo remunerado y no remunerado, introduciendo una dimensión emocional en el análisis.

La transición del trabajo doméstico al cuidado se centra en la discusión de la división sexual del trabajo en los hogares inmigrantes y la importancia de la distancia en la organización y provisión del cuidado de los diferentes miembros. La estructura desigual de estos hogares revela graves problemas en la distribución del cuidado, no solo entre hombres y mujeres, sino también entre mujeres jóvenes, adultas y mayores, lo que perjudica a las primeras y a sus futuras perspectivas reproductivas. Esta reproducción social es la que origina y da paso a lo que conocemos como la red global de cuidados, que significa el principal mercado de trabajo para las mujeres migrantes.

4.1 RED GLOBAL DE CUIDADOS

Las cadenas globales de cuidado son cadenas de dimensiones transnacionales creadas para sostener la vida cotidiana, donde las familias se transfieren el cuidado entre sí a lo largo de ejes de poder que incluyen género, raza, clase social y lugar de nacimiento.

La formación de cadenas globales de cuidado presupone la creación de espacios de cuidado transnacionales donde las conexiones distantes implican nuevas formas de gestión y cuidado de las familias. La enfermería ha vivido el llamado modelo de presencia transnacional; el liderazgo de enfermería traspasa fronteras, el parto se vuelve transnacional, etc. También cruzan patrones transnacionales de pertenencia; La inmigración cambia las nociones de qué es un buen cuidado, qué se brinda, cómo y a quién (de hecho, las cadenas globales de cuidado siempre significan un cambio de Otra forma de enfatizar la provisión de recursos económicos es también que el cuidado es una parte integral de la transnacional campo social, es decir, es parte del marco socioeconómico local que ha sido modificado y afectado por el impacto de la migración. En este sentido, tanto la capacidad de la cadena de suministro para satisfacer las necesidades del día a día depende de lo que sucede en otros estados a nivel macro y micro: cambios en el hogar del empleador afectan quién es contratado Reconfiguración de procesos al regreso; las políticas sociales, de inmigración y del mercado laboral afectan la apertura de industrias, las oportunidades de empleo para los migrantes y, por lo tanto, las remesas, etc. Los importantes cambios demográficos debidos a la inmigración también han modificado las necesidades de atención, lo que ha provocado cambios significativos en la ponderación de los grupos más necesitados de atención, como los menores o los adultos mayores.

Los hombres y las mujeres existen de manera diferente en las cadenas. A menudo son beneficiarios en lugar de asumir la responsabilidad sistémica de brindar atención. Esta responsabilidad suele recaer en las mujeres, que a menudo asumen un papel activo. En cualquier caso, la longitud y forma de la cadena depende de la división de cuidados en la familia. También dependen de otros factores como la presencia de servicios públicos de atención, la importancia del sector empresarial organizado, las políticas de inmigración, la regulación interna del empleo, etc. Estas cadenas conectan varias formas de cuidado en diferentes escenarios: en el mercado, en el hogar, en instituciones públicas o privadas sin fines de lucro... El cuidado se define por diferentes

lógicas: los individuos pueden cuidar porque buscan un salario y/o amor, responsabilidad , coacción, culpabilidad... Si la atención se realiza a través de empresas, siempre existirá el ánimo de lucro, mientras que si se realiza a través de instituciones estatales, el objetivo será garantizar la justicia social.

En el contexto de la globalización y la transformación del estado del bienestar, la formación de cadenas globales de cuidados es uno de los fenómenos más característicos del actual proceso de feminización de las personas inmigrantes. Podríamos considerarlas cadenas globales de cuidados como una localización estratégica, desde la perspectiva de Saskia Sassen; es decir, un aspecto estratégico “de la investigación para examinar la dinámica organizadora de la globalización y para empezar a esclarecer cómo opera la dimensión de género” (SASSEN,2005). Esto permite establecer un escenario de interrelación entre la migración y el desarrollo.

La llamada feminización de las cadenas globales de supervivencia es una de las estrategias económicas que han adoptado los hogares para preservar sus medios de vida en tiempos de crisis. Estas familias son escenarios de relaciones de poder de género que a menudo hacen que las mujeres sean las responsables del bienestar de la familia, si no la única mujer, cambiando de forma con la migración y creando las llamadas familias transnacionales. Así, el origen de la cadena es que la responsabilidad de asegurar la sostenibilidad del hogar en la crisis social reproductiva se prioriza y/o se asigna en última instancia a las mujeres.

Una vez desencadenada, mudarse significa reorganizar la familia. En los hogares internacionales, la separación de las mujeres inmigrantes de sus hijos implica inevitablemente una redistribución del trabajo de cuidados. A menudo son atendidos por parientes dentro de la familia extendida. A veces se emplea un ayudante en casa. En este caso, suelen ser migrantes internos de áreas rurales a urbanas y otras veces residentes locales.

Los cuidados a los ascendientes (padres y madres de las migrantes) son también una preocupación creciente en un contexto de debilidad de los sistemas de protección social (Escrivá, 2005). Todas estas reorganizaciones dependen claramente del papel de los hombres, que en ocasiones asumen más responsabilidad en los cuidados tras la migración de las mujeres (aunque no suelen asumir el papel de responsabilidad principal), mientras que en otros casos quedan irrelevantes para las áreas mencionadas arriba. Además, el hecho de que ya no haya presencia física en la familia de origen no

significa que las mujeres abandonen las tareas realizadas en el hogar antes de la migración, sino que la realizan de maneras distintas (comunicación telefónica, manejo del hogar, etc.). distancia, apoyo emocional, visitas y remesas...).

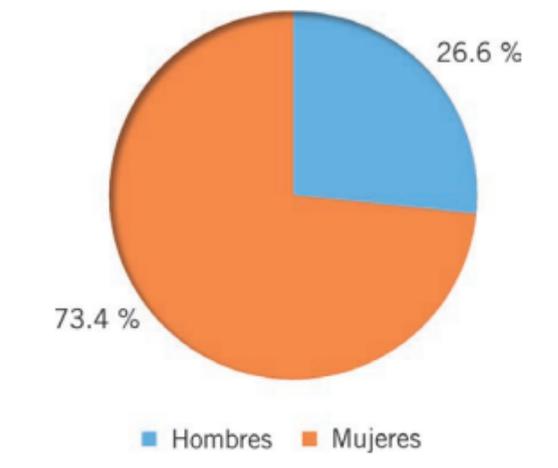
Por otra parte, la reagrupación familiar en el país de destino también se enfrenta a dificultades. Las mujeres inmigrantes suelen trabajar en condiciones muy precarias, lo que a su vez dificulta que las propias inmigrantes concilien la vida laboral y familiar. Las soluciones exploradas van desde contratar a otro inmigrante hasta reunir a miembros de la familia o usar guarderías públicas o privadas. Así los procesos migratorios transnacionales e internos se van vinculando, extendiendo la cadena.

4.2 EL TRABAJO DE CUIDADOS NO REMUNERADO Y LA DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO

Las/os trabajadoras/es domésticas/os, que en su mayoría son mujeres, prestan servicios muy valiosos a las familias y representan una parte significativa de la fuerza de trabajo mundial dedicada al empleo informal. Sin embargo, son uno de los grupos más vulnerables de la fuerza de trabajo y se enfrentan a múltiples abusos de sus derechos humanos y laborales.

El género constituye una dimensión fundamental en la configuración de las cadenas globales de cuidado por múltiples razones. En primer lugar, porque sus protagonistas son mujeres. Esto se vincula con la feminización de las migraciones, ligada al aumento del peso relativo de las mujeres dentro de los flujos migratorios. Pero la feminización también tiene una dimensión cualitativa, asociada a las transformaciones en los modos de concebir y construir a las poblaciones migrantes desde una perspectiva no androcéntrica, y al surgimiento de nuevas tendencias, causas, motivaciones, características y consecuencias que aparecen ligadas a la mayor participación de mujeres (Rosas, 2013:).

Imagen 3 – Distribución mundial de las trabajadoras y los trabajadores domesticos migrantes, por sexo, 2013 (porcentaje).



Fuente: Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes.

Por un lado la crisis de reproducción en los países de origen y por otro lado la crisis de cuidados en los países receptores. En los países de origen, la agudización de las crisis económicas ha empeorado la situación de muchas familias, dificultando el acceso a los recursos necesarios para su sustento. De este modo, aunque en la decisión de iniciar un proyecto migratorio intervienen factores de orden estructural, social e individual (Martínez Pizarro, 2003); la desocupación y la búsqueda de trabajo destacan entre los principales motivos para la migración. En su análisis del corredor migratorio Paraguay-Argentina, Sanchís y Rodríguez Enríquez señalan: La centralidad de la motivación laboral redonda en dos tendencias: tasas de actividad singularmente elevadas (superiores a las de la población argentina), y mayor precariedad laboral, en tanto existe propensión a ser menos selectivos en la búsqueda de empleo y a aceptar condiciones más desventajosas (Sanchís y Rodríguez Enríquez, 2011).

El trabajo de cuidados no remunerado contribuye de manera importante a las economías nacionales y al bienestar de las personas y las comunidades. Los cuidadores no remunerados satisfacen la mayoría de las necesidades de cuidados en todo el mundo.

Sin embargo, su trabajo de cuidado no remunerado pasa en gran medida desapercibido, no reconocido y no se tiene en cuenta en los procesos de toma de decisiones.

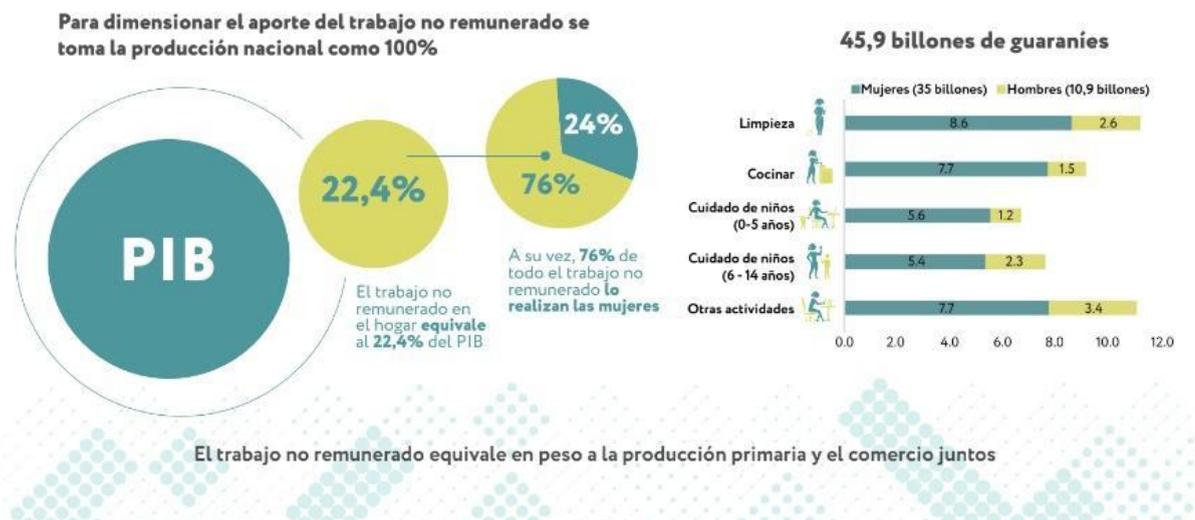
Esto es bastante fácil de identificar en economías como la de Paraguay, donde se han podido apreciar aportes importantes de los sectores no remunerados al PIB del país durante años. Estos temas serán abordados en el siguiente capítulo.

5 IMPACTO DEL TRABAJO DOMÉSTICO EN LA ECONOMÍA PARAGUAYA

El número de hogares que evitan caer en la pobreza extrema gracias al salario de un trabajador doméstico conlleva valor tanto económico como social, en el sentido que la pobreza es una grave preocupación social. De igual forma, el valor de los ingresos de mujeres que se “liberan” para acceder a otro empleo mediante la contratación de un trabajador doméstico en sus labores, la contribución realizada por el trabajo doméstico remunerado en disminuir la tasa de desempleo, análogamente, representa una contribución sustantiva. Sin embargo, esta contribución sería incluso mayor si el empleo generado adoptará la forma de trabajo decente, con un salario que reconozca la contribución que el trabajador realiza a la economía y la sociedad.

Basándonos en análisis anuales, específicamente en el del 2016, podemos apreciar como el trabajo doméstico no remunerado representó el 22,4% del PIB (Producto Interno Bruto).

Imagen 4 – El aporte de tiempo del trabajo no remunerado en el PIB.



Fuente: presentación del estudio Visibilizar el valor del tiempo (2021).

Como es observado en el gráfico 1, el trabajo realizado en los hogares no remunerado está integrado por diversas funciones dentro del mismo. Siendo el acto de limpieza la función con mayor cantidad de tiempo y trabajo invertido, seguido por la cocina y más atrás podemos encontrar el cuidado de niños.

Además, es importante recalcar como un 76% de las personas que se encuentran realizan este tipo de trabajos son mujeres, es decir, $\frac{3}{4}$ partes del trabajo doméstico no remunerado es realizado por la población femenina. Esto supone una problemática debido a que el trabajo realizado y lo producido por las mismas es invisibilizado por la falta de políticas que resguarden el valor de su trabajo invertido.

El tiempo empleado en la producción doméstica pasa desapercibido en comparación al mercado formal de trabajos, donde sí es posible observar un número mayor de hombres integrados. Esto da paso a una nueva problemática la cual radica en un menor ingreso para las mujeres que se desempeñan en el ámbito doméstico por igual o mayor trabajo empleado que un trabajador formal.

Imagen 5 – Promedio anual por persona por sexo con relación al trabajo remunerado y no remunerado en el mercado.



Fuente: presentación del estudio Visibilizar el valor del tiempo (2021).

Basándonos en lo reflejado en el segundo gráfico podemos observar las notables diferencias entre las producciones entre la economía de mercado y la economía doméstica. Por una parte es visible una producción bastante superior de los hombres dentro de la primera con relación a las mujeres, llegando a picos productivos de 35.000.000 de Gs., por otra parte la producción de las mujeres en este campo laboral supone un pico bastante inferior llegando a 20.000.000 de Gs. También es importante recalcar la diferencia productiva entre los distintos sectores. Por un lado observamos una

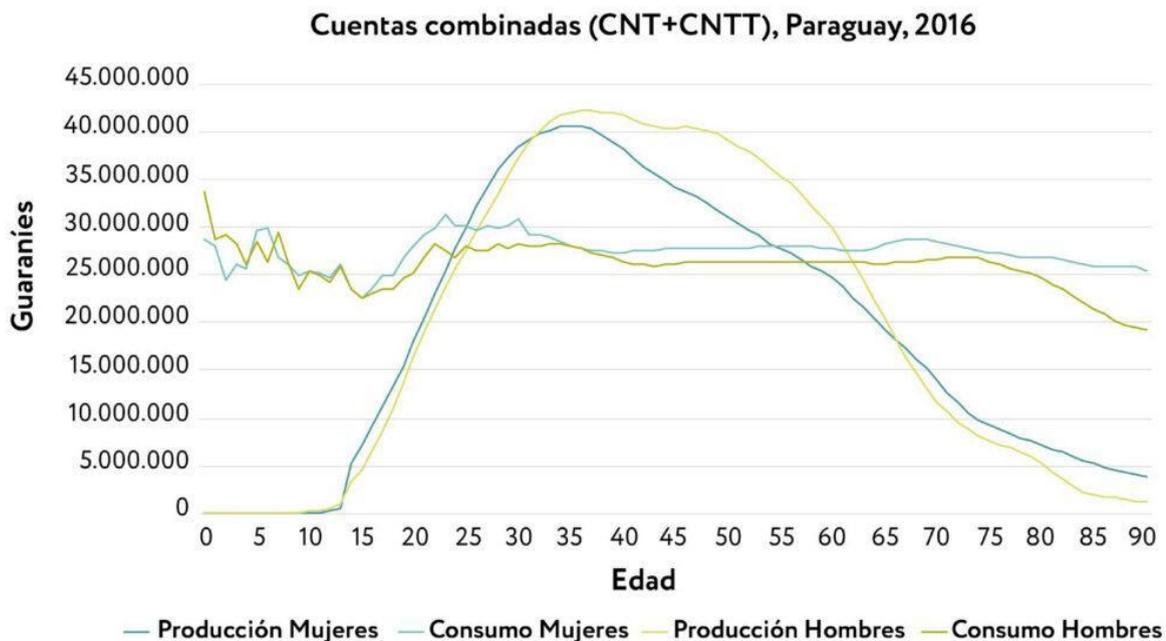
mayor productividad masculina en cuanto al mercado formal se refiere, mientras que por el lado de la economía informal es la productividad femenina la que se posiciona en mayor medida.

Esto es un reflejo de la estructura y la reproducción social planteada anteriormente, la cual establece una asociación constante entre las mujeres y los trabajos domésticos, los cuales como ya se ha visto, son generalmente no remunerados, o por lo menos, no lo son al mismo nivel que los trabajos clasificados como formales.

Además de las cuestiones sociales, también es importante recalcar la diferencia existente entre el periodo productivo entre ambos géneros con relación a las edades de los mismos.

Para ello se utilizó las Cuentas Nacionales De Transferencia De Tiempo (CNTT) (una metodología basada en las CNT (National Transfer Accounts) una metodología internacional que permite estudiar cómo la sociedad financia el déficit económico a lo largo del ciclo de vida de una persona, sin embargo, a diferencia de las CNT que no incluyen todo el trabajo no remunerado y de cuidado en el hogar, las CNTT adjudican un valor a estos trabajos y el peso de los mismos dentro del PIB.

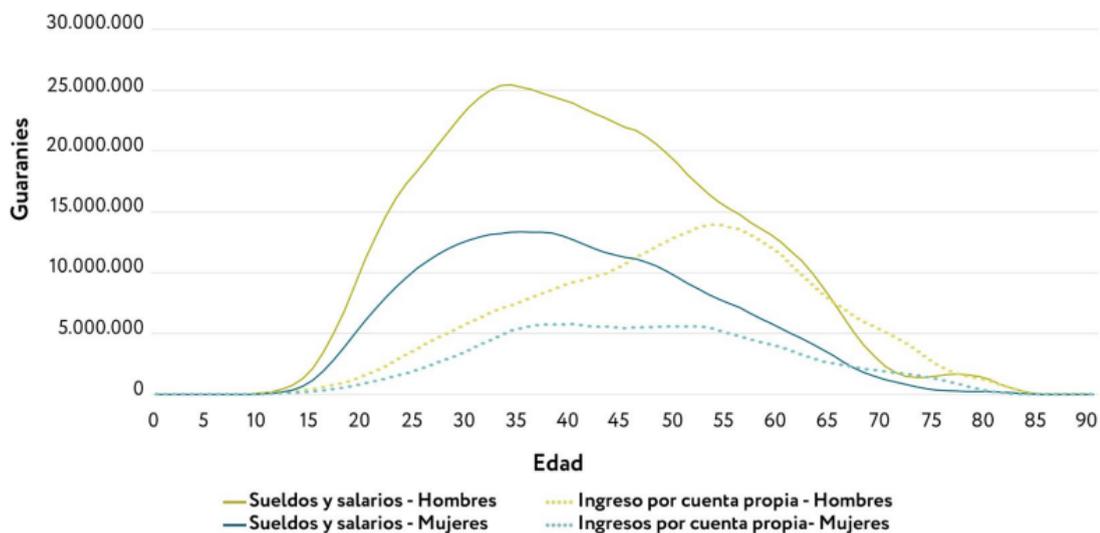
Imagen 6 – Cuentas combinadas (CNT + CNTT), Paraguay, 2016.



Fuente: presentación del estudio Visibilizar el valor del tiempo (2021).

Apoyándonos en los datos de las CNTT del año 2016 podemos percibir como la producción de las mujeres llega a su pico entre los 30 y 35 años, comenzando su declive hacia los 40 años, lo cual significa un auge productivo mucho menor que la de los hombres quienes mantienen una productividad mayor por un lapso de tiempo más prolongado. Pero lo más importante que podemos rescatar de este estudio es como durante toda su vida productiva las mujeres se encuentran en un déficit, es decir, los gastos de las mismas son mayores que los ingresos percibidos. Debido nuevamente a la división de trabajo genérico existente en la estructura laboral establecida.

Imagen 7 – Sueldos, Salarios e Ingresos en guaraníes según el sexo.



Fuente: presentación del estudio Visibilizar el valor del tiempo (2021).

El reflejo de esta desigualdad es bastante notorio tanto en ingresos formales como no formales, podemos apreciar como los ingresos percibidos por los hombres son superiores al percibido por mujeres, tanto en sueldos y salarios regulados como en ingresos independientes provenientes de actividades particulares.

Retomando el ámbito del trabajo doméstico específicamente, es inevitable otorgar a la brecha de género como la principal responsable de la relación entre este tipo de trabajos con las mujeres, trabajos que son realizados sin una remuneración justa y sin políticas que puedan velar por el bienestar de quienes lo realizan. Esto desemboca en una brecha aún mayor en el ámbito laboral existente dentro del mercado.

5.1 PARAGUAY Y LAS CUESTIONES DE GÉNERO

Apenas iniciada la gran transición política paraguaya entre el régimen autoritario y la construcción democrática, comenzó un sostenido proceso de generación de una trama institucional de género. Esto llegó de la mano de instituciones que fueron emergiendo con el fin de establecer un ámbito igualitario cada vez mayor, así también aparecieron diversas secretarías y comisiones encargadas de promover discusiones referidas a la igualdad y establecer planes que hagan viable conseguir una sociedad que garantice los derechos de las mujeres en igual medida que el de los hombres

La creación de la Secretaría de la Mujer de la Presidencia de la República (SMPR), el organismo de mayor rango a nivel del Poder Ejecutivo, fue la primera y la más importante de estas instituciones. La misma fue la pionera en cuanto a la introducción de políticas igualitarias y equitativas en cuanto a género se refiere. Por otra parte en la esfera del poder legislativo fueron implantadas comisiones encargadas de regir por la inclusión de una perspectiva igualitaria de género las cuales posteriormente darían paso a la Secretaria de Género del Poder Judicial por orden la Suprema Corte de Justicia. La aparición de ambos organismos estuvo acompañada de secretarías menores de la mujer en distintos municipios y departamentos de la Nación. La aparición de las mismas permitieron las modificaciones de leyes que velaban por una discriminación y disminución importante de las mujeres y sus respectivos derechos, estas reformas fueron realizadas en los códigos Civil, Penal, Electoral y Laboral del país.

Los diversos cambios señalados en cuanto al tratamiento de las cuestiones de género en el Estado paraguayo han sido fuertemente influidos y acompañados por la gestión del movimiento social de mujeres y feminista. Pero pese a todo, dentro de este marco de reformas, no fueron muchas las disposiciones que se ocupan directa y explícitamente del rol de la mujer en el ámbito de la reproducción social

Puede verse entonces que en el Paraguay, si bien no está ausente el tema de los cuidados y su cobertura con criterios de corresponsabilidad entre mujeres y hombres y conciliación entre lo doméstico y lo público, se encuentra insuficientemente desarrollado en el nivel de diseño e implementación de políticas. En algunos ámbitos, éstas se encuentran enunciadas, pero en todos los casos apenas incipientemente desarrolladas o hasta sin aplicación efectiva.

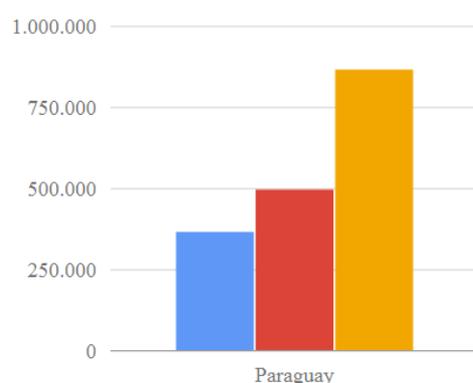
Todas estas características de la realidad del trabajo no remunerado de cuidados en Paraguay sumado a un lento proceso de implementar políticas que mejoren la condición de estas trabajadoras terminan actuando como propulsores para que las

mismas decidan desplazarse hacia países vecinos en busca de de mejores condiciones para ellas mismas y para sus respectivas familias.

6 CORREDOR MIGRATORIO PARAGUAY - ARGENTINA

La conformación de cadenas transnacionales de cuidado no es ajena a Paraguay, estas son propiciadas por características que impulsan a la migración y permiten la formación de corredores migratorios. En 2019 Paraguay presentaba según la ONU 871.638 emigrantes, lo que suponía un 12,19% de la población de Paraguay. Es importante recalcar que un 57.29% (499.368) de los migrantes fueron mujeres, es decir, la migración femenina corresponde a más de la mitad de los migrantes en Paraguay en el año 2019. Como vimos en el capítulo anterior las consecuencias del trabajo productivo subestimado y la restricción de mujeres a los campos laborales formales se ven reflejados en el número de desplazamientos de las mismas.

Imagen 8 – Paraguay - Emigrantes Totales



Fuente: <https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/emigracion/paraguay>

Si comparamos estos datos con los de años anteriores, podemos observar dos situaciones bastante interesantes. Por un lado, podemos observar como el número total de emigrantes en 2019 disminuyó en un 0,37% con relación al 2017, sin embargo, si analizamos el número de migrantes por género específicamente, podemos notar que el número de mujeres que decidió migrar aumentó del 2017 al 2019.

Imagen 9 – Paraguay - Emigrantes totales.

Paraguay - Emigrantes totales				
Fecha	Emigrantes hombres	Emigrantes mujeres	Emigrantes	% Emigrantes
2019	372.270	499.368	871.638	12,19%
2017	375.473	497.937	873.410	12,56%

Fuente: <https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/emigracion/paraguay>

Basándonos en estas estadísticas podemos notar como cada vez más mujeres paraguayas deciden desplazarse a otros países con el fin de encontrar mejores oportunidades laborales que las ayuden a levantar la calidad de vida. Ante este escenario, los corredores migratorios comienzan a aparecer en el horizonte como una respuesta a la búsqueda de esta mejora a sus realidades, siendo Paraguay-Argentina el principal corredor utilizado.

En 2017 el 80,66% de los migrantes de Paraguay escogieron Argentina como país de destino, mientras que en 2019 el 79,27% de los mismos.

Imagen 10 – Migrantes de Paraguay según país de destino (2019).

<< 2017		Emigrantes de Paraguay según país de destino (2019)	
Países		Emigrantes	
Argentina	690.948		
España	64.547		
Brasil	52.770		
Estados Unidos	34.307		
Canadá	7.774		
Chile	4.852		
Alemania	4.704		
Bolivia	4.678		
Italia	2.862		
Suiza	1.230		
Francia	1.135		

Fuente: <https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/emigracion/paraguay>

Hemos notado cómo la población migrante paraguaya opta con diferencia por Argentina como país receptor sobre demás países. Pero, ¿qué es lo que incide en los

mismos para tomar esta decisión? ¿ Cuáles son los factores que llevan a Argentina a ser el país preferido para establecerse?

Si bien la distancia actúa como un factor importante en este corredor migratorio, también existen determinados contextos socioculturales y económicos que propician la formación y consolidación de los mismos.

6.1 ARGENTINA COMO DESTINO MIGRATORIO

Es imposible no abordar el carácter económico cuando hablamos de los motivos que impulsan a la migración, y este caso no es la excepción, la situación económica de las mujeres y sus respectivas familias juega un papel fundamental cuando las mismas deciden desplazarse a nuevos horizontes con el fin de elevar su calidad de vida y la de las familias que se encuentran detrás de ellas, puesto que, es importante recalcar que un alto número de las mujeres migrantes cuentan con familias resultantes de maternidades tempranas y a veces hasta numerosas. El limitado mercado laboral abierto para mujeres en este tipo de situación termina dificultando la manutención de sus respectivas familias puesto que los trabajos a sus alcances no presentan remuneraciones que permitan alcanzar un nivel de vida digno, como pudimos apreciar en el capítulo anterior, la fuerza productiva de las mujeres, sobretodo en el ámbito doméstico es poco valorada a lo largo de toda su vida, lo que acaba asociándose a la pobreza.

Sumado a la baja remuneración, la falta de políticas sociales para las mismas juega un papel muy importante para optar por cruzar la frontera en busca de oportunidades laborales que no se encuentran en Paraguay. Planes de salud, derechos a vacaciones, aguinaldo y un salario fijo mínimo digno, son un conjunto de derechos que están al alcance al atravesar la frontera, pero que son casi imposibles de obtener permaneciendo en su lugar de origen.

La estructura y una fuerte crisis de reproducción social son los principales propulsores de una Migración femenina cada vez mayor, desde los motivos económicos, también es importante hacer mención a la migración como un método de huida a los episodios violentos de los cuales son víctimas. Un gran número de mujeres opta por salir de su país de origen buscando un refugio a los maltratos (físicos y psicológicos) a los cuales son sometidas generalmente por sus parejas, la vulnerabilidad a la que están expuestas ante estas situaciones debido a la falta de protección y asistencia del Estado y otros órganos acaba pesando a la hora de tomar la decisión de migrar.

Si bien estas pueden ser las principales causas que forzaron la migración de varias personas, también existen otros factores que ayudan esta decisión gracias a las facilidades que ofrecen algunos destinos, como es el caso de Argentina.

En primer lugar, la distancia entre ambos países, sobretodo con Buenos Aires (principal receptor de los migrantes), posiciona a la misma como uno de los destinos preferidos para poder asentarse y buscar nuevas oportunidades, siendo un viaje relativamente corto y barato con relación a otros, permite el desplazamiento de los migrantes por este corredor migratorio. Por otra parte, el acceso a la documentación y a un registro laboral, facilitado por la apertura argentina a los migrantes mediante legislación y otras políticas (en particular los de países limítrofes) permite el acceso a derechos (legalización del estatus migratorio, acceso a la salud, educación) haciendo que establecerse sea un proceso menos complicado.

Finalmente, pero no menos importante, la red migratoria que viene formándose desde hace años en este corredor, permite un acceso a informaciones que permiten obtener un destino laboral incluso antes de iniciar el desplazamiento, lo que posiciona aún mejor al país vecino como destino favorito para las personas interesadas en incursionar en el corredor migratorio.

6.2 FLUJO DE LA CADENA DE CUIDADOS EN EL CORREDOR PARAGUAY-ARGENTINA

En el otro extremo de la cadena, se identifica una demanda de fuerza laboral para trabajos reproductivos y de cuidado por parte de familias de Buenos Aires Cabe destacar la escasa institucionalidad pública de cuidado disponible para satisfacer estas demandas. Las situaciones de mayor dependencia de cuidado, requieren una más amplia dedicación de quienes cuidan. Esto está asociado con cargas horarias extensas y modalidades de contratación sin retiro (“con cama”, con salida los fines de semana, o sin salida) o incluso con la contratación de más de una persona para cubrir las distintas franjas horarias o los diversos tipos de tareas de la familia. Estas son las situaciones características donde los migrantes encuentran brechas de oportunidad en tareas o condiciones que no desean ocupar las trabajadoras nativas.

La necesidad de conciliar estas situaciones robustece la tendencia de contratación de trabajo doméstico remunerado para satisfacer las demandas de cuidado tanto de los niños como de los/as ancianos/as.

En la intermediación laboral juegan un papel activo las redes de mujeres, tanto para las migrantes como para las empleadoras. Se trata de redes de confianza que brindan cierta garantía sobre sus recomendaciones. Existen también agencias privadas de intermediación que aplican distintas modalidades y que ponen el esfuerzo en satisfacer la demanda de fuerza laboral por parte de las empleadoras. Por su lado, diversas organizaciones de la sociedad civil, de carácter eclesial, tienen un papel relevante de mediación laboral y tienden a velar por los derechos de las trabajadoras.

En el sector de empleadoras predomina la preferencia de regularizar la situación laboral de la trabajadora, para evitar eventuales conflictos o problemas legales. Adicionalmente, pueden considerarse también las ventajas de la registración (obra social, jubilación) para las trabajadoras.

Se reconoce que la contratación sin retiro resulta más económica que otras alternativas, como sería pagar una guardería, además de una empleada a medio tiempo o tiempo completo, y trae más tranquilidad, confianza, disponibilidad para dejar diariamente a los niños durante jornadas más amplias. En la oferta de personas para trabajar sin retiro, los migrantes juegan un papel predominante. Se considera que difícilmente se encuentren argentinas que se ofrezcan para ese tipo de contratación.

7 CONSIDERACIONES FINALES

Podemos apreciar como las migraciones son un fenómeno que no puede ser abordado solamente desde el punto de vista de una ciencia social, su complejidad y amplitud requieren de distintas disciplinas que se encarguen de su estudio. Esto queda demostrado al momento de sentar las bases teóricas como lo hicimos en el primer capítulo.

Sin embargo, podemos notar como por lo general el mayor impulsor a la migración es el de carácter económico. Buscando una mejora en cuanto a su situación financiera el individuo resuelve desplazarse con el fin de obtener esta mejoría.

Pudimos apreciar como gran parte de las personas involucradas en estos procesos han sido y son mujeres, mujeres que se ven envueltas en esta situación debido a la subestimación a la que son expuestas dentro de una estructura social que las limita laboralmente y las encasilla en una esfera productiva dentro de la cual el aporte de las mismas no adquiere la relevancia correspondiente.

Cómo reflejado a lo largo del capítulo IV, la producción de las mismas dentro de la esfera del trabajo doméstico supone un porcentaje importante dentro de la economía nacional, aun cuando las mismas involucradas se ven estancadas en un déficit durante toda su vida productiva/laboral. El desplazamiento de las mismas a otros países supone una pérdida productiva importante la cual no es visibilizada como corresponde, debido a la poca atención que se brinda hacia los trabajos no remunerados y la reglamentación de los mismos.

Por otra parte, este escenario termina beneficiando a los países receptores, como en este caso el de Argentina, debido a que las migrantes son recibidas casi sin inconvenientes gracias a la alta demanda de cuidados existente.

Es importante que países como en Paraguay se comience a brindar la debida atención a esta esfera y regular los trabajos domésticos, con el fin de brindar mayores y mejores escenarios laborales, además de proteger parte importante de la fuerza productiva nacional.

Finalmente y ante un escenario migratorio cada vez mayor, acompañado por la globalización y ante un escenario donde la tendencia es cada vez más complicada, para dinámica del asunto, es crucial contar con estadísticas sobre la migración laboral, de calidad, actuales y comparables entre ellas. Para así considerar y tomar decisiones

políticas que beneficien y permitan la optimización de beneficios entre los países de origen y de destino, así como para los propios inmigrantes.

REFERÊNCIAS

CEPAL – COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA. **Infancia y migración internacional en América Latina y el Caribe – Boletín de la infancia y la adolescencia sobre el avance de los Objetivos de Desarrollo del Milenio**, N° 11, Noviembre de 2010.

CIDH. **Informe sobre inmigración en Estados Unidos: detenciones y debido proceso**. Año 2010

Datos Macro. **Paraguay - Emigrantes totales**. Disponible en:

<<https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/emigracion/paraguay>>. Acceso en fecha: 19 de Noviembre de 2022

HERRERA, G. **Trabajo doméstico, cuidados y familias transnacionales en América Latina: reflexiones sobre un campo en construcción**, Año 2016

LIWISKI N I.; **Migraciones de Niños, Niñas y Adolescentes bajo el enfoque de derechos**; Instituto Interamericano del Niño, la Niña y el Adolescente, OEA.

MASSEY D S., GRAEME, J, KOUAOUCI A, P y TAYLOR J.E.; **Teorías sobre la Migración Internacional: Una reseña y una evaluación**; en Migraciones y Mercados de Trabajo, Año 2, N°3, Enero-Junio del 2000, 2da época.w

MASSEY D.S., DURAND J, MALONE N J.; **Detrás de la trama. Políticas migratorias entre México y Estados Unidos**; Universidad Autónoma de Zacatecas, Año 2009

MARTELOTTE, L. **CADENAS GLOBALES DE CUIDADO: ENTRE LA REPRODUCCIÓN Y LA AUTONOMÍA. ANÁLISIS DE LAS MIGRANTES PERUANAS EN ARGENTINA**, Buenos Aires, Argentina, Año 2015

SANCHIZ, N; RODRÍGUEZ ENRÍQUEZ, C; PEREZ RIAL, A; STEVENS, C; LANDER, E; BERGEL, M. **Cadenas Globales de Cuidados: el papel de las migrantes paraguayas en la provisión de cuidados en Argentina**, Buenos Aires, Argentina, Año 2011

SOTO, C;GONZÁLEZ, M;DOBREE, P.**La migración femenina paraguaya en las cadenas globales de cuidados en Argentina / Transferencias de cuidados y desigualdades de género.** Santo Domingo, República Dominicana, Año 2012
OCR, UNFPA, CELADE y STP (2021). **Visibilizar el valor del tiempo: el trabajo no remunerado en los hogares y su incidencia en el desarrollo del Paraguay. Cuentas Nacionales de Transferencias de Tiempo,** CNTT Paraguay 2016. Asunción, Paraguay. Octubre de 2021

OIT (Organización Internacional de Trabajo) **Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes. Resultados y metodología.Un enfoque especial sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos migrantes.** Disponible en:

<https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_436339.pdf>. Acceso en día: 15 de septiembre de 2022

OIT (Organización Internacional de Trabajo). **El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente.** Disponible en:

<https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633168.pdf>. Acceso en día: 15 de septiembre de 2022

ONU MUJERES. **Infografía: Las/os trabajadoras/es domésticas/os migrantes y algunos datos que todos deberíamos conocer,** Año 2016. Disponible

en:<<https://www.unwomen.org/es/digital-library/multimedia/2016/9/infographic-migrant-domestic-workers>>. Acceso en 10 de septiembre de 2022.

ONU MUJERES. **Mujeres refugiadas y migrantes.** Disponible

en:<<https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/women-refugees-and-migrants#:~:text=Las%20personas%20migran%20para%20escapar,refugiadas%20del%20mundo%20%5B1%5D>>. Acceso en día: 10 de septiembre de 2022

PÉREZ OROZCO, A. **Cadenas globales de cuidado**, Santo Domingo, República Dominicana, Año 2007

PÉREZ OROZCO, A. **Miradas globales a la organización social de los cuidados en tiempos de crisis I: ¿qué está ocurriendo?**, Santo Domingo, República Dominicana, Año 2009

-En el siglo XX , el trabajo doméstico también se ha convertido en un espacio estratégico para analizar la triple amalgama opresiva de clase, raza y género en la familia. La aparente estratificación social del continente y la persistente desigualdad económica encuentran un espejo en las conflictivas interacciones sociales creadas por el trabajo doméstico. (BLOOMFIELD, 2012).

-Estos límites sociales en el espacio privado marcarán las experiencias de las mujeres inmigrantes y acompañarán sus nociones de trabajo doméstico en trayectorias transcontinentales hasta bien entrado el siglo XXI (HERRERA,2008)